



Hållbarhetsrapport 2019

Finja Betong AB



För en hållbar framtid

Finja Betong arbetar kontinuerligt med målet att all tillverkning ska bli fossilfri. Hållbarhetsrapporten hanterar vårt fortlöpande miljöarbete, men även vår roll som arbetsgivare och rikstäckande leverantör av byggmaterial.

” Mot grönare betong. Att satsa på miljön och vår framtid är för oss en självklarhet.

”

Våra vindkraftverk ger oss
möjlighet att fortsätta växa
samtidigt som vi bidrar till
ett hållbart samhälle.



Innehåll

VD har ordet	4
Företag och strategi	5
Information om företaget.....	5
Våra intressenter	5
Vårt sätt att arbeta med hållbarhet	6
Klimat och miljö	7
Miljöaspekter.....	7
Transporter	7
Energianvändning.....	7
Användning av ändlig resurs (ballast och fossila bränslen)	7
Utsläpp av växthusgaser (främst via cementanvändning)	7
Avfall	8
Investeringar	8
Digitalisering	8
Livscykelperspektiv.....	8
Våra leverantörer	10
Cirkulär ekonomi	10
Ansvar i samhället	11
Respekt för mänskliga rättigheter	11
Motverkande av korruption	11
Finjas uppförandekod	11
Sponsring där den gör mest nytta	12
Medarbetare och säkerhet	13
Trygg och säker arbetsmiljö är högsta prioritet	13
Medarbetarna är Finja Betongs viktigaste resurs	14
Kompetensutveckling	14
Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier	15

VD har ordet

Finja Betong vill bidra till en hållbar utveckling i vårt dagliga arbete, tillverka produkter med låg miljöpåverkan under sin livscykel, och arbetar efter riktlinjerna i ISO 14001. Vi arbetar kontinuerligt med en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering av våra miljöaspekter. Allt för en mer hållbar morgondag.

Finja Betong AB har under 2019 tagit några viktiga steg och fortsatt att investera i organisation och kapacitet i sina anläggningar. Som en del i vårt miljö- och hållbarhetsansvar har Finja investerat i ny kapacitet nära våra kunder med kortare transportsträcka och bästa logistik, fossilfri energi samt konverterat stora delar av oljeförbrukningen till ett mer energieffektivt och miljövänligt alternativ.

Utöver det har vi påbörjat en digital resa med bland annat BIM objekt där våra kunder nu kan rita in våra produkter direkt på ritningen.

Målsättningen är att göra vår tillverkning fossilfri och vi har just nu flera utvecklingsprojekt igång för att minska våra avtryck ytterligare, t.ex. har vi tagit fram EPD:er för våra produkter.

Finja är ett företag med långsiktighets- och hållbarhetstänk. I nära samarbete med våra kunder och andra aktörer arbetar vi målmedvetet med att fortsätta stärka vårt ansvarstagande, och kommersialisera de hållbara mervärden vi kan erbjuda. Detta ger oss bra förutsättningar att skapa en stabil och lönsam verksamhet.

Vårt långsiktiga mål är fossilfri tillverkning. Vi har flera projekt för att minska vårt CO₂-avtryck ytterligare.



Bengt Widstrand
VD Finja Betong AB

Företag och strategi

Information om företaget

Finja är ett svenskt familjeföretag vars resa startade med ett förvärvat grustag 1957. Addera en stor portion kunskap, engagemang och mod och du har dagens företag, ett av landets främsta inom betongbranschen.

Finja Betong AB är en del av Finja som fokuserar på murat och putsat byggande och är en rikstäckande leverantör av byggmaterial med ett omfattande produktutbud. Via ett brett nätverk av kvalificerade återförsäljare tillhandahåller vi torrbruk, block, golvavjämning, fix och fog, grunder, cellplast och fasadputsssystem. All vår tillverkning är närproducerad, vilket innebär att vi är tillgängliga och kan erbjuda snabba, säkra och trygga leveranser.

Betong är ett material med lång livslängd. När vi tar fram våra produkter behöver det ske med tanke på

framtiden. I ett redan beständigt material bygger vi in värderingar som ska räcka länge. Finja arbetar för långsiktiga och värdeskapande relationer med våra kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort.

Finja Betong har ca 180 anställda och bedriver produktion i Hässleholm och Strängnäs. Finja Betongs produkter säljs i Sverige och Norge.

Våra intressenter

I vårt hållbarhetsarbete är det viktigt för Finja att ha en bra och öppen dialog med olika intressenter i omvärlden, allt ifrån myndigheter till kunder, grannar och olika branschorganisationer. De krav och önskemål som fångas upp i dessa kontakter används i vårt interna förbättringsarbete och dokumenteras i en intressentlista.



Vårt sätt att arbeta med hållbarhet

Inom Finja Betong har vi ett långsiktigt hållbarhetsarbete som omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Vi följer ILO:s kärnkonventioner och FN:s Global Compact. Vi stödjer oss på Agenda 2030 och ett urval av de 17 Globala målen för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG) när vi tar fram våra interna hållbarhetsmål.

2015 investerade Finja i grön el och byggde två vindkraftverk, placerade på Rödshöjden utanför Sollefteå. Vindkraftverken genererar tillsammans nästan 20 GWh förnybar energi. Detta är dubbelt så mycket som våra bolag för närvarande använder, vilket ger oss möjlighet att fortsätta växa samtidigt som vi bidrar till ett hållbart samhälle.

Finja Betongs fabriker ligger nära de stora marknaderna i Sverige. Genom att producera lokalt kan vi minska miljöpåverkan från transporter.

Agenda 2030 och de 17 Globala målen för hållbar utveckling är grunden för vårt långsiktiga arbete.



FN:s mål för hållbar utveckling

Klimat och miljö

Miljöaspekter

Vi vill bidra till en hållbar utveckling i vårt dagliga arbete och tillverkar produkter med låg miljöpåverkan under sin livscykel. Vi är certifierade enligt ISO 14001. Vi arbetar kontinuerligt med att minimera de negativa miljöeffekterna av vår verksamhet, våra produkter och tjänster genom en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering av våra miljöaspekter. Vi eftersträvar att undvika material och metoder som kan utgöra en miljörisk när goda alternativ finns. Finja äger två vindkraftverk som genererar ungefär dubbelt så mycket elenergi som Finjakoncernen för närvarande använder.

Nedan följer ett antal betydande miljöaspekter som vi arbetar med för att minska påverkan

Transporter

Vi ska minska transporter genom tillverkning nära kund, öka fyllnadsgrad vid transport, miljökrav på våra leverantörer (som miljöklass på bilar, typ av bränsle, säkerhetsregler, utsläppsstatistik).

Energianvändning

Vi har ersatt olja för uppvärmning och i våra processer med ett mer energieffektivt och miljövänligt alternativ.

Användning av ändlig resurs

Vi har ersatt eldningsolja och diesel med mer miljövänliga alternativ, både för uppvärmning och för internt transporter. Vi har även arbetat med att minska användningen av naturgrus i vår produktion. Ett av fokusområdena har varit och är fortfarande att undersöka möjligheten till att använda mer retur- och återvunnet material i vårt emballage samt i våra produkter.

Utsläpp av växthusgaser (främst via cementanvändning)

Vi arbetar kontinuerligt med att optimera typ och mängd av bindemedel i våra produkter och därmed minska utsläppen av CO₂. Under 2019 har vi tagit flera steg i detta arbete.



Avfall

Vårt mål är att återvinna på ett säkert och miljöpåpassat sätt samt minimera mängden restavfall. Alla icke förorenade cellplastrester mals ner och återförs i produktion, kasserade block krossas och återförs i produktion. Bättre inventeringsrutiner har minskat kassation av produkter med kort hållbarhetstid. Införandet av plastsäckar har dessutom inneburit att produkten automatiskt får en fördubblad hållbarhetstid.

Investeringar

Vi arbetar även med hållbarhetsperspektivet i investeringsarbetet. Det kan handla om maskiner som är uttjänta som ersätts med nya som har bättre energiprestanda, men som dessutom förbättrar ergonomin för personalen och förhöjer effektiviteten. Vi har också gjort ytterligare investeringar i vår maskinpark för att kunna leverera EPS-betong i plastsäckar.

Digitalisering

Under 2019 har vi fortsatt vår digitaliseringsresa, som har som mål att förenkla för våra kunder och effektivisera den egna verksamheten. Vi har tagit flera steg mot robotisering och automatisering av vår produktion.

Vi har investerat i ett nytt ledningssystem. På webbplatsen har vi tagit fram och tillgängliggjort BIM-objekt för våra konstruktörer och arkitekter, samt fortsatt utvecklingen av en kundportal och ny e-handel för våra avtalskunder. På webbplatsen har vi också uppdaterat strukturen och paketeringen av vårt erbjudande, vilket medfört tydligare sortiment- och produktsidor.

Vi har satsat på att presentera kompletta byggprojekt med våra produkter. På projektsidan finns ritningar, materiallistor samt rörliga arbetsanvisningar. Under året har vi också satsat på sociala medier och nya kanaler.



Livscykelperspektiv

Finja Betong är certifierat enligt den uppdaterade standarden ISO 14001:2015 som ställer större krav bl.a. på hur vi arbetar med produktens hela livscykel.

Livscykelperspektivet ingår i alla våra processer, från inköp av varor till utleverans till kund. Vi väljer t.ex. gärna leverantörer i närområdet, vid produktutveckling tar vi i vår miljöbedömning av nya råvaror hänsyn till leverantörens miljöpåverkan vid tillverkning och transporter, vi har våra produktionsanläggningar nära kunden. I stort sett allt avfall som uppstår i vår produktion kan återvinnas.

Vi redovisar våra produkters miljöpåverkan genom framtagning av eBVD och EDP:er samt registrering i miljödatabaser som Basta, Sunda Hus, Svanen och Byggvarubedömningen.

Betong är ett beständigt material med lång livslängd. En byggnad i betong byggs vanligen med livslängdsklass 100 år. Under sin livstid tar det färdiga betongelementet upp koldioxid från atmosfären.

Ungefär en femtedel av den koldioxid som frigörs vid cementtillverkningen kan återgå till betongen. Behovet av underhåll är litet för en betongbyggnad, jämfört med exempelvis trä. Den långa livslängden och det minimala behovet av underhåll måste beaktas när klimatpåverkan från en byggnad beräknas.

” Våra plastsäckar är slitstarka, fuktsäkra och 100% återvinningsbara.





Våra Leverantörer

Vi väljer våra leverantörer med omsorg och med tanke på ett långt och hållbart samarbete.

Vi förväntar oss att våra leverantörer fokuserar på sitt hållbarhetsarbete och arbetar med miljöförbättringar på ett strukturerat sätt. Detta ingår i vår utvärdering när vi väljer leverantörer och samarbetspartners. Vi prioriterar leverantörer som är ISO 14001 certifierade. Leverantören ska följa gällande arbetsmiljölagstiftning och säkerställa att arbetet utförs på ett säkert sätt.

Vi förväntar oss att de leverantörer vi arbetar med lever upp till samma värderingar som vi. Finja Betongs leverantörer skall följa FN:s Global Compact, artikel 1 och 2 om mänskliga rättigheter, arbeta systematiskt med arbetsmiljö och följa gällande kollektivavtal eller andra nationella regler för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor.

För att tydliggöra kraven på våra leverantörer har vi tagit fram avtalsbilagor som beskriver kravbilden gällande miljö, hållbarhetsarbete och säkerhet vid leverans till våra fabriker.



Vår resa mot cirkulär ekonomi började genom investering i två vindkraftverk som har stor positiv miljöpåverkan (grön el).

Leverantören ska följa gällande arbetsmiljölagstiftning och säkerställa att arbetet utförs på ett säkert sätt.

Cirkulär ekonomi

Cirkulär ekonomi (CE) är ett område som vi tycker är viktigt för ett hållbart samhälle. Cirkulär ekonomi används för att angripa de globala resursutmaningarna. Det är ett ekonomiskt system där resursflödena utformas enligt cirkulära principer, som i naturens kretslopp. Motsatsen är linjär ekonomi där naturresurser utvinns, förädlas till produkter som efter en kort tids användning övergår till avfall.

Nedan följer några exempel på hur vi arbetar med cirkulär ekonomi.

- I vår produktion tar vi hand om produktionsspill och använder i nyttillverkning som ersättning för ny råvara. Vi arbetar med att minska vårt avfall och lämna till återvinning. Detta ger god klimatnytta och bidrar med minskat CO₂-utsläpp.
- Investerat i nya förpackningar till våra produkter. Våra nya plastsäckar är slitstarka, fuktsäkra och 100 % återvinningsbara.
- Ett av våra fokusområden är att optimera cementmängden i våra produkter och hitta miljömässigt bättre alternativ t.ex. flygaska eller slagg.
- All uttjänt IT-utrustning ingår i ett kretslopp. Under 2019 sparade vi 165 000 kg avfall och 9 599 kg CO₂ genom återtag, återvinning och återproducering av telefoner och datorer.
- Vi är med i byggbranschens retursystem för byggpallar. Sedan starten har Finja sparat över 55 000 avfallscontainers, vilket motsvarar 2,5 miljoner kg koldioxid.

Ansvar i samhället

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi arbetar efter FN:s barnkonvention och konventionen om mänskliga rättigheter som har fokus på jämställdhet och mångfald och som bl.a. innebär rättvisa arbetsförhållanden, föreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt. Finja följer, via information hos regeringskansliet, de internationella sanktioner som utfärdats av FN och EU. Vi följer även riktlinjerna i FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner.

Finja är medlemmar i Svenskt Näringsliv, Byggnads-ämnesförbundet och Byggföretagen. Vi har därmed centrala kollektivavtal med IF Metall, Byggnads samt Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer som reglerar våra anställdas villkor, rättigheter och skyldigheter och på ett flertal fabriker har medarbetarna organiserade lokala fackklubbar.

Motverkande av korruption

Finja tolererar inte mutor eller korruption och skall inte erbjuda kunder, potentiella kunder, myndigheter eller andra intressenter någon form av ersättning eller belöning som strider mot lagar eller god affärs-sed. Mindre gåvor kan dock ibland vara en del av affärs-kulturen. Normgivande är IMM:s näringslivskod. Det betyder att vi inte får ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster till ett värde som överstiger en fastställd nivå, eller delta i kostnadsfria aktiviteter som ligger utanför normal affärsverksamhet. Vi tar inte heller emot eller ger någon form av löften som är förknippade med mottagande av gåvor.

Som medarbetare måste vi upplysa vår närmaste chef om personliga intressekonflikter. En intressekonflikt föreligger när någons privata intressen kolliderar, eller skulle kunna kollidera, med Finjas intressen. Vi ingår inga avtal eller medverkar i aktiviteter som begränsar konkurrensen. Som exempel tillåter vi inte någon form av konkurrensbegränsande beteende såsom prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.

Finjas uppförandekod

Attityder, kultur och värderingar är svåra att styra genom formella krav. På Finja är vi angelägna om att berätta vad vi står för, så att medarbetare och kunder skall veta hur vi ser på arbetsmiljö, affärs-etik, arbetsvillkor, hållbarhet och socialt engagemang. Finjas uppförandekod innehåller riktlinjer för det ansvar och de skyldigheter alla Finja Betongs medarbetare och leverantörer har bland annat avseende hälsa, säkerhet, arbetsvillkor, affärsprinciper, miljö, hållbarhet och socialt engagemang.

Finja arbetar för långsiktiga och värdeskapande relationer med våra kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort. Vi arbetar efter Byggföretagen uppförandekod som bl.a. innebär krav på sund konkurrens och korrekt redovisning samt FN:s barnkonvention och konventionen om mänskliga rättigheter som har fokus på jämställdhet och mångfald och bl.a. innebär rättvisa arbetsförhållanden och föreningsfrihet.

Sponsring där den gör mest nytta

Finja engagerar sig och stödjer aktivt gymnasie-, yrkes- och högskolor som jobbar i vår verksamhets närområde samt inriktar sig på våra och branschens behov. Detta kan ske genom praktikplatser, exjobb eller att vi utbildar/informerar om vår verksamhet eller branschen.

Att friska medarbetare mår bättre och presterar bättre är vår fasta övertygelse och därför uppmunttrar vi alla aktiviteter som främjar personalens hälsa. Vi sponsrar därför klubbar, föreningar och organisationer inom bland annat idrott, kultur och samhälle där våra egna medarbetare är engagerade som ledare eller medlemmar. Vi satsar på aktiviteter som vi tror på och kan stå för. Sponsring är en del av vår totala kommunikation och marknadsföring och ska återspegla våra värderingar och vårt varumärke.

Att friska medarbetare mår bättre och presterar bättre är vår fasta övertygelse.

I 10-års tid har Finja haft ett samarbete med Hand in hand som jobbar för att utrota fattigdom genom att utbilda kvinnor och ge dem mikrolån så att de kan starta företag, skapa nya jobb eller vidareutveckla redan befintliga verksamheter. Genom att vara givare till Hand in Hand önskar vi på Finja att bidra till en hållbar miljö och en hållbar samhällsutveckling.



Medarbetare och säkerhet

Finja Betong vill vara en ansvarstagande och attraktiv arbetsgivare. Vi arbetar systematiskt för en bra och säker arbetsmiljö och för likabehandling, jämställdhet och mångfald.

För Finja Betong är omsorg om människan en central del av att jobba hållbart. Det omfattar allt ifrån externa frågor såsom lokala samhällsprojekt för att stärka unga, till ett internt perspektiv med de egna medarbetarnas välbefinnande och utveckling i fokus. Arbetet med att bidra till hållbara villkor för människan tar sin början i vår egen verksamhet.

Trygg och säker arbetsmiljö är högsta prioritet

Våra medarbetare är det viktigaste vi har och deras välbefinnande på arbetsplatsen är vårt ansvar som arbetsgivare. Finja Betongs arbetsmiljöarbete har därför högsta prioritet. Säkerhet går alltid först! Ingen ska behöva bli sjuk eller skadad på grund av sitt arbete.

Arbetsmiljöutbildningar genomförs kontinuerligt i alla verksamheter. Med informationsinsatser stärker vi en kultur där säkerhet är avgörande.

Vår arbetsplats är trygg och säker. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete som inkluderar riskhantering och förebyggande åtgärder tillsammans med kunskapsåterföring, fortsätter vi sträva mot en nollvision gällande olyckor på Finja Betongs arbetsplatser.

De som vistas på Finjas arbetsplatser, medarbetare, inhyrd personal, underentreprenörer och besökare, ska alla följa Finjas ordnings- och skyddsregler. Detta innebär bl.a. att använda den skyddsutrustning och följa de rutiner som gäller för respektive situation. Alla medarbetare har rättighet och skyldighet att stoppa arbetet om olycksrisk föreligger. Självklart är det inte tillåtet att vara påverkad av alkohol eller droger på våra arbetsplatser.



Finja Betong genomför årligen en säkerhetsdag för samtliga medarbetare, då det diskuteras olika fokusområden på arbetsplatsen. Denna genomförs i samband med att Byggföretagen har motsvarande aktivitet. Detta för att i dialog fånga upp såväl utmaningar i arbetet som goda idéer kring lösningar gällande arbetsmiljön. Dialogerna genererar ett antal förslag på förbättringar, där den gemensamma nämnaren är behovet av förenkling och stöd. Med andra ord; det ska vara lätt att göra rätt på Finja Betongs arbetsplatser.

Vi har under 2019 gjort flera förändringar med fokus på bättre ergonomi t.ex. automatisering av produktionslinje.

Vi fortsätter arbetet mot vår nollvision för arbetsplatsolyckor. I fokus står de tidiga riskobservationerna kombinerat med det förebyggande arbetet, en ökad tydlighet och en utvecklad uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Bland annat inleds ett mer djupgående arbete kring utvecklingen av säkerhetskulturen och ett fortsatt arbete med att koppla ihop det goda ledarskapet med samverkan. Viktigt att lyfta är också individens ansvar för den egna och kollegornas arbetsmiljö. För att se till att våra medarbetare utsätts för så lite olycksrisker som möjligt investerar vi i nya system, moderna maskiner och kompetensutveckling.

Medarbetarna är Finja Betongs viktigaste resurs

Våra medarbetare är Finjas viktigaste resurs och ett av våra högst prioriterade strategiska områden. HR/ Personalfrågor har en central roll i företagets ledning och medarbetarna är själva förutsättningen för att vi år efter år uppnår våra strategiska målsättningar.

Genom medvetna satsningar på involvering, kompetensutveckling, ständiga förbättringar och en öppen kommunikation vill vi bibehålla ett stort engagemang bland alla våra medarbetare. På detta sätt tar de väl hand om våra kunder och leveranser vilket skapar goda och hållbara affärer, vilket i sin tur skapar bra resultat och därmed möjlighet för hållbara och långsiktiga investeringar.

Grunden för vår företagskultur är våra värderingar: kunden i fokus, bibehåll det lilla och snabba företags fördelar, engagemang, kostnadsmedvetenhet, kreativitet och fokusering. Detta i kombination med våra ledord – Vi vill, vi kan och vi vågar – ska göra att det är lätt att följa linjen i Finja Betongs arbete vilket vi tror är vägen till engagerade arbetsplatser och medarbetare.

Kompetensutveckling

Finja Betong är en trygg arbetsplats där våra medarbetare har möjlighet att utvecklas och stimuleras. Målet med vårt HR-arbete är att erbjuda medarbetarna rätt förutsättningar att prestera såväl enskilt som i grupp.



Finja Betong arbetar kontinuerligt för att vidareutveckla kompetensen och ledarskapet inom företaget. Centrala delar för att nå våra mål och ha tillgång till rätt kompetens är bland annat en träffsäker rekryteringsprocess, interna utvecklingsprogram och intern karriärutveckling.

Det är viktigt för oss att våra nyanställda känner sig trygga hela vägen och snabbt får en god kunskap om Finja Betong och vårt hållbarhetsarbete.

Erfarenhet och utvärderingar visar på vikten av att som ny medarbetare mötas av en god introduktion till verksamheten och arbetsrollen. Nya medarbetare erbjuds därmed ett introduktionsprogram som bland annat syftar till att bredda kunskapen om Finja Betongs verksamhet samt behandlar våra värderingar och vårt miljöarbete. En god introduktion kräver också en fortsättning med förankring i medarbetarens vardag. En stor insats görs också för att anpassa en löpande introduktion utifrån respektive rolls behov.

Varje medarbetare ska dessutom ha löpande uppföljning samt årligt medarbetarsamtal med sin

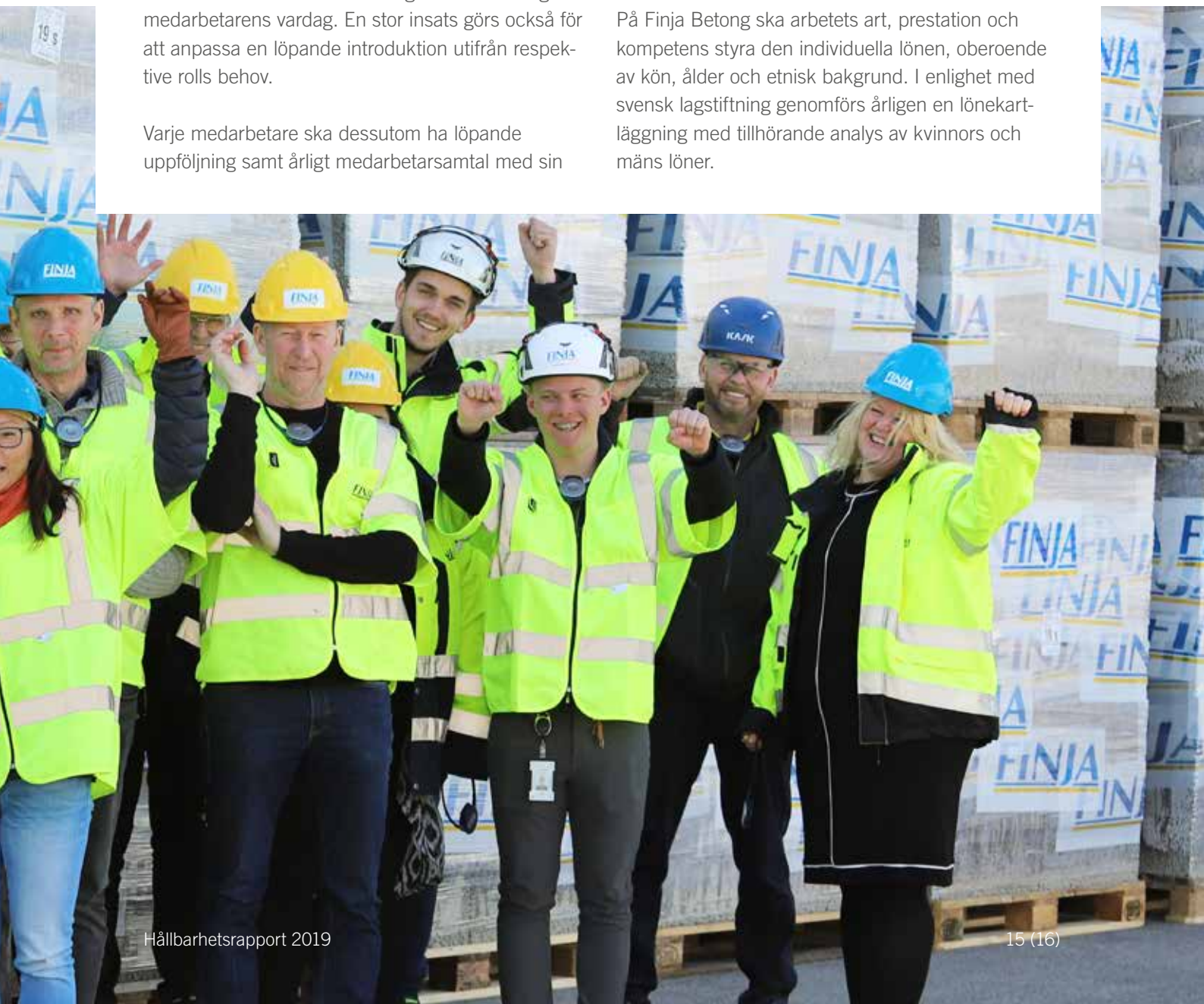
närmaste chef. Dessa verktyg är viktiga för att dels fånga status i arbetsmiljön, belastning, trivsel samt den enskildes vidare utveckling.

Att ha kompetenta, engagerade och inte minst välmående medarbetare är mycket viktigt för oss på Finja Betong. Det är våra medarbetare som driver verksamheten framåt.

Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

Finja Betong har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Vi ska vara ett företag där medarbetarna trivs och utvecklas på jobbet. Det utesluter alla former av diskriminering, trakasserier eller annan negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

På Finja Betong ska arbetets art, prestation och kompetens styra den individuella lönen, oberoende av kön, ålder och etnisk bakgrund. I enlighet med svensk lagstiftning genomförs årligen en lönekartläggning med tillhörande analys av kvinnors och mäns löner.





FINJA